

## **Etický kodex pro dodavatele skupiny PHOENIX**

### **1 Preambule**

Skupina PHOENIX se sídlem v německém Mannheimu je evropským lídrem v oblasti velkoobchodu s léčivými, lékárenského maloobchodu a služeb pro farmaceutický průmysl. V tomto dokumentu se „skupina PHOENIX“ a „PHOENIX“ vztahují na společnost PHOENIX Pharma SE a její přímé a nepřímé dceřiné společnosti.

Jako mezinárodně působící skupina se zavazujeme k ekologicky a sociálně odpovědnému podnikání, popsanému v pěti pilířích našeho programu udržitelnosti - ochrana klimatu, recyklace zdrojů, odpovědný dodavatelský řetězec, rozmanitost, rovné příležitosti a inkluze a sociální angažovanost. Naše odpovědnost a očekávání vůči zaměstnancům jsou vyjádřeny v našem skupinovém [Etickém kodexu](#), [Zásadách compliance](#) a našem [Prohlášení o lidských právech](#).

Stejně chování očekáváme i od našich dodavatelů a podporujeme je ve spolupráci v rámci dodavatelského řetězce. Od našich dodavatelů očekáváme, že budou dodržovat platné zákony a zásady i požadavky tohoto Etického kodexu pro dodavatele, který tvoří základ vzájemného obchodního vztahu.

Tyto požadavky vycházejí z vnitrostátních právních předpisů a mezinárodně dohodnutých norem, jako je Všeobecná deklarace lidských práv OSN, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech, Hlavní zásady OSN pro podnikání a lidská práva a Základní zásady Mezinárodní organizace práce (MOP).

### **2 Požadavky na dodavatele**

#### **2.1 Sociální standardy**

Osobní důstojnost, soukromí a osobní práva každého jednotlivce jsou vždy respektovány.

##### **Dětská práce**

Všechny formy dětské práce jsou zakázány. Dodavatel dodržuje doporučení Úmluvy MOP o minimálním věku pro zaměstnávání dětí. V souladu s tím by věk neměl být nižší než věk, ve kterém je ukončena povinná školní docházka podle právních předpisů místa zaměstnání, a v žádném případě nesmí být nižší než 15 let. Zaměstnanci mladší 18 let nesmí být zaměstnáváni pracemi, které jsou škodlivé pro zdraví, bezpečnost nebo mravnost dětí.

### **Nucená práce**

Nucená práce, otrocká práce nebo povinná práce jakéhokoli druhu jsou zakázány. Veškerá práce musí být vykonávána dobrovolně a bez hrozby trestu. Zaměstnanci musí mít v souladu s platnými zákony a závaznými odvětvovými normami možnost kdykoli opustit práci nebo zaměstnání. Zaměstnanci ani jiné osoby nesmí být za žádných okolností vystaveni fyzickým nebo psychickým obtížím, ponižujícímu zacházení nebo omezení svobody sdružování. Tyto požadavky musí být zajištěny i v případě najímání bezpečnostních pracovníků.

### **Spravedlivá mzda a pracovní doba**

Odměna za pravidelnou pracovní dobu a přesčasy musí odpovídat minimální mzdě stanovené vnitrostátními právními předpisy nebo minimálním normám obvyklým v daném odvětví, podle toho, která z nich je vyšší. Zaměstnancům musí být poskytnuty všechny zákonem stanovené sociální výhody. Srážky ze mzdy jako sankční opatření nejsou povoleny. Jsou dodržovány platné zákony a závazné oborové standardy týkající se pracovní doby, dnů, přestávek a nároku na dovolenou.

### **Nerovné zacházení, diskriminace a obtěžování**

Jakékoliv nerovné zacházení se zaměstnanci je nepřipustné, pokud není odůvodněno požadavky zaměstnání. Dodavatel nesmí v průběhu celého pracovního cyklu (od fáze náboru až po ukončení pracovního poměru) diskriminovat zaměstnance na základě osobních znaků, jako je národnostní, etnický nebo sociální původ, pohlaví, barva pleti, zdravotní postižení, zdravotní stav, politické názory, přesvědčení, náboženské vyznání, věk, těhotenství nebo sexuální orientace, a nesmí tolerovat žádnou formu diskriminace nebo obtěžování. Za práci stejné hodnoty musí být vyplácena stejná odměna.

### **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Dodavatel je odpovědný za bezpečné, zdravé a hygienické pracovní prostředí a musí dodržovat minimálně všechny platné zákony a povinnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Zavedením a uplatňováním systémů bezpečnosti práce, vhodných pro činnost dodavatele, jsou přijímána nezbytná preventivní opatření proti úrazům a zdravotním rizikům, např. prováděním ochranných opatření k předcházení kontaktu s chemickými, fyzickými nebo biologickými látkami, odpovídající údržbou pracovních prostředků a dodržováním doby odpočinku. Zaměstnanci jsou náležitě informováni a školeni o platných zdravotních a bezpečnostních normách a opatřeních. Zaměstnancům je zajištěn přístup k čisté pitné vodě a k hygienickým zařízením. Pokud jsou zaměstnanci ubytováni v ubytovacích zařízeních poskytnutých dodavatelem, nesmí jim být přístup do těchto zařízení omezen.

### **Svoboda sdružování**

Dodavatel respektuje práva zaměstnanců na kolektivní vyjednávání a svobodu sdružování. Zaměstnanci mohou svobodně uplatňovat svá práva, zakládat odbory a organizace podle vlastního výběru a vstupovat do nich, kolektivně vyjednávat a stávkovat bez odvetných opatření, diskriminace nebo překážek. Vyzýváme dodavatele, aby umožnil alternativní formy zastoupení zaměstnanců, pokud by právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání bylo omezeno zákonem.

### **Zachování přirozeného základu života**

Dodavatel nesmí provádět ani tolerovat nezákonné vystěhovávání ani nezákonné odnětí půdy, lesů a vod osobám nebo komunitám, jejichž využívání je zdrojem obživy lidí. Dodavatel se zdrží poškozování životního prostředí, zejména škodlivých změn půdy, znečišťování vody a ovzduší, emisí hluku, nadměrné spotřeby vody a nezákonného odlesňování, pokud tím poškozují zdraví lidí, významně zhoršuje přirozený základ pro produkci potravin nebo brání lidem v přístupu k nezávadné pitné vodě či hygienickým zařízením.

## **2.2 Environmentální standardy**

### **Emise a zmírňování změny klimatu**

Dodavatel by měl vynaložit veškeré potřebné úsilí k identifikaci, ověření a minimalizaci emisí (zejména emisí do ovzduší, hluku a skleníkových plynů) způsobených jeho činností. Vyzýváme naše Dodavatele, aby v rámci celého dodavatelského řetězce spolupracovali na minimalizaci dopadu na životní prostředí. To zahrnuje podporu společnosti PHOENIX při posuzování, např. emisí CO<sub>2</sub>, s předchozím upozorněním a na základě dalších pokynů. Spotřeba energie by měla být monitorována a dokumentována. Měla by být nalezena ekonomická řešení pro zlepšení energetické účinnosti, minimalizaci spotřeby energie a podporu přechodu na obnovitelné zdroje energie.

### **Snížení spotřeby surovin a přírodních zdrojů**

Je třeba omezit a pokud možno vyloučit používání a spotřebu přírodních zdrojů během podnikatelské činnosti, zejména vody a neobnovitelných zdrojů. Pokud jde o odpady a používání surovin, měl by dodavatel uplatňovat následující zásady v uvedeném pořadí - předcházení, omezení, opětovné použití, recyklace.

### **Odpady a nebezpečné látky**

Dodavatel uplatňuje systematický přístup k identifikaci, zpracování, snižování a recyklaci nebo likvidaci odpadů odpovědně a v souladu se zákonem. Dodavatel dodržuje zákazy vývozu nebezpečných odpadů podle Basilejské úmluvy ze dne 22. března 1989 (v platném znění).

Chemické látky nebo jiné materiály, které představují nebezpečí při úniku do životního prostředí, musí být identifikovány a musí s nimi být nakládáno způsobem, který zajišťuje bezpečnost při manipulaci, přepravě, skladování, používání, recyklaci nebo opětovném použití a likvidaci. Rtuť se používá v souladu se zákazy stanovenými Minamatskou úmlouvou ze dne 10. října 2013 a perzistentní organické polutanty se používají v souladu se Stockholmskou úmlouvou ze dne 23. května 2001 (v platném znění). Obecně by se měl dodavatel pokud možno vyhnout nebo minimalizovat používání nebezpečných látek.

### **Čištění a vypouštění průmyslových odpadních vod**

Odpadní vody z podnikatelské činnosti, výrobních procesů a sanitárních zařízení by měly být před vypouštěním nebo likvidací tříděny, monitorovány, kontrolovány a podle potřeby čištěny. Kromě toho by měla být zavedena opatření ke snížení produkce odpadních vod.

## **2.3 Etické obchodní chování**

### **Zákony a předpisy**

Skupina PHOENIX se zavázala k férové a důvěryhodné spolupráci v rámci dodavatelského řetězce. Podnikání musí být vykonáváno čestně. Práva duševního vlastnictví skupiny PHOENIX a dodavatele musí být respektována.

Veškeré finanční transakce musí být prováděny v souladu s platnými zákony a předpisy a dodavatelé se v žádném případě nesmí podílet na nezákonných činnostech.

### **Korupce a úplatkářství**

Dodavatel nesmí podplácet ani přijímat úplatky nebo využívat třetí strany k podplácení.

Dodavatel nesmí nabízet, slibovat ani poskytovat žádné nepatřičné výhody s cílem získat nebo udržet si smlouvu nebo jakékoli jiné přednostní zacházení ze strany třetí strany, ani takové nabídky vyžadovat nebo přijímat. Dodavatel zejména nesmí nabízet třetím osobám, včetně zaměstnanců skupiny PHOENIX, nevhodné služby, dary, půjčky, hotovost, šeky, pozvánky nebo jiné výhody s cílem nepatřičně ovlivnit jejich chování.

### **Střety zájmů**

Obchodní rozhodnutí musí být přijímána objektivně. Od dodavatele se očekává, že bude udržovat nestranné vztahy se zákazníky, dodavateli a dalšími třetími stranami a že zajistí, aby byl jakýkoli střet zájmů řešen vhodným způsobem a v souladu s platnými zákony a předpisy. Dodavatel je povinen informovat příslušnou společnost skupiny PHOENIX o jakémkoli střetu zájmů, který vznikne ve vztahu k této společnosti skupiny nebo který se týká této společnosti skupiny a/nebo některého z jejích zaměstnanců.

**Antimonopolní zákony a zákon o hospodářské soutěži**

Dodavatel musí dodržovat platné antimonopolní zákony a zákony o hospodářské soutěži. Respektuje volnou hospodářskou soutěž a otevřený trh a přijímá vhodná preventivní opatření k zamezení nepříznivých dopadů.

**Sankce a embarga**

Dodavatelé zajistí, aby nejednali způsobem, který porušuje platné sankce a právní předpisy o kontrole vývozu.

**3 Provádění požadavků**

Skupina PHOENIX si vyhrazuje právo ověřit, zda dodavatel dodržuje uvedené požadavky, například prostřednictvím dotazníku pro sebehodnocení, písemné žádosti nebo prostřednictvím auditů v místech výroby nebo poskytování služeb dodavatele. Dodavatel souhlasí s tím, že takové audity můžeme provádět na naše náklady z konkrétního důvodu, na základě našeho průběžného hodnocení rizik nebo zpráv, které jsme obdrželi, a to v běžné pracovní době, s přiměřeným předstihem, prostřednictvím třetích stran pověřených společnostmi PHOENIX. Dodavatel může vznést námitky proti jednotlivým auditním opatřením, pokud by porušovala závazné předpisy o ochraně osobních údajů.

Dodavatel je povinen předložit tento Etický kodex svým dodavatelům, kteří poskytují služby nezbytné pro obchodní vztah s příslušnou společností skupiny PHOENIX, a usilovat o smluvní záruku, že budou dodržovat uvedené standardy a předpisy.

Očekáváme, že naši dodavatelé identifikují rizika související s uvedenými požadavky ve svých dodavatelských řetězcích a přijmou vhodná opatření ke snížení těchto rizik v závislosti na svých dostupných zdrojích. V případě podezření na porušení předpisů v dodavatelském řetězci bude dodavatel informovat příslušnou společnost skupiny PHOENIX.

Dodavatel je povinen vhodným způsobem sdělit svým zaměstnancům informace obdržené od společnosti PHOENIX týkající se přístupu, povinností a postupu pro podávání stížností. Postup pro podávání stížností musí být pro zaměstnance dostupný, přičemž musí být zachována důvěrnost jejich identity a zajištěna účinná ochrana proti odvetným opatřením.

Pokud společnost PHOENIX zjistí porušení požadavků tohoto Etického kodexu, neprodleně o tom písemně informuje dodavatele a stanoví mu přiměřenou lhůtu k tomu, aby své chování uvedl do souladu s těmito požadavky. Pokud není možné zajistit nápravu v dohledné době, musí nás dodavatel neprodleně informovat a spolupracovat s námi na vypracování a realizaci plánu s časovým harmonogramem, který porušení ukončí nebo minimalizuje. Vyhrazujeme si právo v tomto období dočasně pozastavit náš obchodní vztah. Pokud stanovená lhůta uplyne bez výsledku nebo pokud provedení opatření uvedených v plánu nepřinese nápravu po uplynutí

stanovené doby a nejsou k dispozici mírnější prostředky, můžeme obchodní vztah ukončit a vypovědět všechny smlouvy. Jakékoli jiné právo zůstává nedotčeno, například zákonné právo na mimořádné ukončení smlouvy bez stanovení lhůty k nápravě, zejména v případech úmyslného a velmi závažného porušení, nebo právo požadovat náhradu škody.

#### **4 Postup podávání stížností a hlášení případů**

Zaměstnanci, dodavatelé nebo jakékoli třetí strany jsou vyzýváni k tomu, aby hlásili rizika v oblasti lidských práv a životního prostředí, podezření na porušení Etického kodexu pro dodavatele nebo konkrétní incidenty, a podpořili tak společnost PHOENIX v minimalizaci rizik a zabránění jeho porušování. V našem Jednacím řádu (dostupném na našich webových stránkách o compliance: <https://www.phoenixgroup.eu/en/about-phoenix/compliance>) informujeme o různých kanálech pro hlášení a postupu pro podávání stížností. Hlášení lze mimo jiné provést prostřednictvím našeho externě hostovaného webového systému pro hlášení případů (<https://phoenixgroup.integrityline.io/>), v případě potřeby anonymně a v různých jazycích.

#### **5 Potvrzení a souhlas dodavatele**

Podpisem tohoto dokumentu se dodavatel zavazuje jednat odpovědně a dodržovat uvedené požadavky. Dodavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance, zástupce a dodavatele s tímto Etickým kodexem způsobem, který je pro ně srozumitelný, a přijmout veškerá nezbytná opatření k realizaci požadavků podle tohoto Etického kodexu pro dodavatele.

---

Místo, Datum

---

[Název společnosti]

[Jméno podepisující osoby]